



Jahrgang 2023 / Nr. 18 vom 09. März 2023

**51. Verlängerung einer Stellenausschreibung –
Kommunikationsexpert_in für Medizinjournalismus und Social
Media**

52. Stellenausschreibung – Assistent_in im Controlling (m/w/d)

51. Verlängerung einer Stellenausschreibung – Kommunikations-expert_in für Medizinjournalismus und Social Media

Zur Verstärkung eines unserer Projektteams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation gelangt folgende Position zur Besetzung:

Kommunikationsexpert_in für Medizinjournalismus und Social Media (m/w/d)

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0008

Ihre Aufgaben

- Verfassen von laienverständlichen Artikeln über Ergebnisse von wissenschaftlichen Studien (z. B. für Printmedien, Website, Blogs)
- eigenständige Hintergrundrecherche zu medizinischen Themen
- Verfassen von Presseaussendungen
- Aufbau und Betreuung eines Instagram-Accounts für www.medizin-transparent.at
- Betreuung von bestehenden Social-Media Kanälen des Departments (für www.medizin-transparent.at und [Cochrane Österreich](#) auf Twitter und Facebook)
- Erstellen von Newslettern
- Vernetzung mit der Presse
- Weiterentwicklung der Kommunikationsstrategie des Departments

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom/Bachelor) in Medizin, Public Health, Natur- oder Gesundheitswissenschaften
- zusätzliche journalistische Ausbildung wünschenswert (idealerweise im Medizinjournalismus)
- Erfahrung im Bereich Medizinjournalismus
- Kenntnisse und Erfahrung im Management von Social-Media-Kanälen
- Fähigkeit, Studienergebnisse laienverständlich zusammenzufassen
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Teamfähigkeit und Verlässlichkeit
- Kreativität, Flexibilität sowie Belastbarkeit

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung als Projektmitarbeiter_in in einem drittmittelfinanzierten Projekt (20 Std./Woche – Gleitzeit), vorerst befristet bis Ende 2023, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.100,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung als administrative_r Projektmitarbeiter_in gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](http://Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens (donau-uni.ac.at)))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **16.03.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

52. Stellenausschreibung – Assistent_in im Controlling (m/w/d)

In unserem Team der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht / Dienstleistungseinrichtung Controlling gelangt folgende Position als Karenzvertretung zur Besetzung:

Assistent_in im Controlling (m/w/d)

20-30 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0052

Ihre Aufgaben

- Betreuung von Datenimport- und Exportprozessen in den Programmen der DLE Controlling
- Einarbeiten von Personalkosten in das Lohnverrechnungsprogramm
- Stellungnahmen zu diversen Anträgen im internen Stellenbesetzungstool
- allgemeine Sekretariatstätigkeiten
- Unterstützung bei ausgewählten Projekten und Tätigkeiten (z.B. Digitalisierungsprojekte oder Programmumstellungen)

Ihr Profil

- Matura, idealerweise von einer kaufmännischen höheren Schule (z.B. HAK, HLW, HLF, HTL) oder Berufsreifepfprüfung
- sehr gute MS-Office Kenntnisse, insbesondere in Excel
- Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich (z.B. Praktikum) wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)
- professionelle Kommunikation, hohe Serviceorientierung und Diskretion
- eigenverantwortliche und genaue Arbeitsweise
- hohe soziale und organisatorische Kompetenz
- Flexibilität und Belastbarkeit

Ihre Perspektive

- Teilzeit (20-30 Std./Woche – Gleitzeit), vorerst befristet auf ein Jahr als Karenzvertretung, bei einem Mindestgehalt von EUR 2.380,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krets \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **30.03.2023** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor